

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия №115»
городского округа город Уфа Республики Башкортостан

СОГЛАСОВАНО

Управляющий совет

Председатель

 Якупова Е.Ф.

Протокол № 7

от «30» сентября 2020 г.



Программа противодействия коррупции

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с:

- Законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента РФ от 29.06.2018 г. №378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 г. № 309 (ред. от 10.12.2020 г.) «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»»;
- постановлением Правительства РФ от 19.08.2011 г. № 694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации»;
- Распоряжение Правительства РФ от 21.12.2018 N 2884-р (ред. от 18.05.2019) «Об утверждении комплексного плана просветительских мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение эффективности антикоррупционного просвещения, на 2019 - 2020 годы».

Цели программы:

- отсутствие причин и условий, которые порождают коррупцию в образовательном учреждении (далее – ОУ);
- нравственно-психологическая атмосфера, направленная на эффективную профилактику коррупции в ОУ.

Задачи программы:

- предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;
- не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в ОУ;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации ОУ;
- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых ОУ образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ОУ, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики ОУ действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключённым Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ОУ.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства ОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников ОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ОУ, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности ОУ коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в ОУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональной ответственности руководства ОУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа противодействия коррупции муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия №115» городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2020-2022 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2020-2022 гг. Этапы реализации: I этап – 2020 год II этап – 2021 год III этап – 2022 год
Исполнители программы	- комиссия по противодействию коррупции; - директор Соловьева И.Е. - заместитель директора по ВР Шаманаева Ж.А.
Участники программы	- педагогический коллектив; - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал; - обучающиеся; - родители (законные представители) обучающихся; - физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг ОУ
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2020-2022 гг., составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет средств местного бюджета: - в 2020 году – 1 тыс. руб.; - в 2021 году – 1 тыс. руб.; - в 2022 году – 1 тыс. руб.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

I. Состояние проблемы

Проблемы коррупции в ОУ:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Подарки	Подкуп и принуждение со стороны педагогов	Улучшение условий труда и зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	- привлечение спонсорской помощи; - информационная открытость деятельности ОУ; - соблюдение утверждённых антикоррупционных нормативных локальных актов ОУ
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	- осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	- антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

II. План антикоррупционных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Актуализировать локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: - кодекс профессиональной этики педагогических работников; - положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; - порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	сентябрь-январь	работники	Директор

1.2	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	сентябрь	учащиеся	учителя
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	по мере необходимости	работники	комиссия по противодействию коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	1 раз в три месяца	работники, родители	
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: - тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; - конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребёнок и закон»; - игры «Моё отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; - рисунок «Коррупция глазами детей»	в течение года	учащиеся	учителя, работники правоохранительных органов (по согласованию)
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	1 раз в месяц	педагоги	Директор
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	сентябрь	учащиеся, работники	комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный приём граждан по вопросам проявления коррупции	постоянно	работники, родители, иные лица	Директор
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	1 раз в полугодие	работники, родители, иные лица	комиссия по противодействию коррупции
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчётности	постоянно	работники	Директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	постоянно	работники	Директор
4.3	Повышение заработной платы (по согласованию с учредителем)	постоянно	работники	Директор

III. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	3 тыс. руб. на весь период действия программы
Информационные	- публичный отчет директора за истекший год; - официальный сайт ОУ; - информационные стенды ОУ; - отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Все работники ОУ
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

IV. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор МАОУ «Гимназия №115». Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы о выполнении намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет директора о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте ОУ. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о её результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путём:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов ОУ;
- мониторинга проводимых в ОУ мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата участников проводимыми мероприятиями;
- оценки степени удовлетворённости участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчёты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива ОУ.

V. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников ОУ;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации ОУ;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;

- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.