

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«ГИМНАЗИЯ №115» ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического совета
МАОУ «Гимназия №115» ГО г. Уфа РБ
Протокол №4 от «28» 03.2022г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МАОУ «Гимназия №115»
ГО г. Уфа РБ
Соловьева И.Е.
Приказ № 228 от «13» апреля 2022г.



**Программа
антирисковых мер по направлению
«Недостаточная предметная и методическая
компетентность педагогических работников»
МАОУ «Гимназия №115» ГО г. Уфа РБ
на 2022 год**

г. Уфа - 2022 г.

Цель программы: создание системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров, обеспечивающих качественное проведение образовательной деятельности и повышение качества образования в Учреждении, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения и внедрения современных технологий обучения.

Задачи программы:

1. Содействовать созданию системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования.
2. Создать условия для снижения средней педагогической нагрузки до объема не более 30 часов в неделю.

Целевые показатели:

- повышение качества выполнения оценочных процедур по русскому языку и математике в 4-х классах на 10% к 30.05.2022;
- повышение качества выполнения оценочных процедур по русскому языку и математике в 5-х классах на 10% к 01.10.2022;
- достижение уровня выполнения внешних оценочных процедур не ниже 80% при 100% участии учащихся к 01.07.2023;
- снижение средней педагогической нагрузки до объема не более 28 часов в неделю к 01.09.2022;
- повышение уровня удовлетворённости участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг и комфортностью образовательной среды на 10% к 01.12.2022;
- разработаны и реализуются индивидуальные планы профессионального развития педагогов (не менее 20% педагогов начальных классов, математики, русского языка).

Методы сбора и обработки информации

- экспертная оценка результатов деятельности (внутренняя и внешняя);
- мониторинги;
- социологические опросы учащихся, педагогов и родителей;
- анализ результатов ВПР, ГИА, комплексно-обобщающего контроля, олимпиад, конкурсов.

Срок реализации программы: 1 год

Мероприятия по достижению цели и задач:

- проведение диагностических процедур по выявлению актуального уровня профессиональных компетенций педагогов;
- анализ результатов диагностических процедур по выявлению актуального уровня профессиональных компетенций педагогов;
- организация методической поддержки и повышения квалификации педагогов с учетом профессиональных дефицитов;

- проведение мероприятий по обмену опытом, в том числе взаимного посещения уроков с последующим самоанализом и анализом.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

- создание системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров с учетом профессиональных дефицитов;
- повышение качества проведения образовательной деятельности и качества образования в Учреждении;
- совершенствование форм, методов и средств обучения и внедрение современных технологий обучения.

Исполнителями программы являются: администрация гимназии, учителя-предметники.

Дорожная карта реализации Программы по риску «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Содействовать созданию системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования	Проведение мониторинга актуального уровня профессиональной компетентности учителей русского языка, математики, начальных классов	Сентябрь 2022 г.	Заместители директора по УВР Воронова Л.П., Майорова А.М., Зайцева О.Б. Руководители ШМО, учителя-предметники	Коллектив гимназии
	Мониторинг предметных компетентностей учителей начальных классов	Сентябрь 2022г.	Заместители директора по УВР Воронова Л.П.	Учителя - предметники
	Участие в процедуре добровольной сертификация руководящих и педагогических работников	В течение 2022 г.	Заместители директора по УВР Воронова Л.П., Майорова А.М., Зайцева О.Б. Руководители ШМО, учителя-предметники	Учителя-предметники
	Корректировка количественных и качественных показателей эффективности деятельности педагогических работников	В течение 2022 г.	Заместители директора по УВР Воронова Л.П.,	Коллектив гимназии

			Майорова А.М., Зайцева О.Б.	
	Взаимопосещение уроков	В течение 2022 г.	Руководители ШМО, учителя- предметники	Коллектив гимназии
	Совершенствование системы наставничества и мер стимулирования молодых специалистов	В течение 2022 г.	Руководители ШМО, учителя- предметники	Коллектив гимназии
Создать условия для снижения средней педагогической нагрузки до объема не более 30 часов в неделю	Размещение вакансий на сайте гимназии, на платформе соц. сетей	В течение 2022 г.	Заместители директора по УВР Воронова Л.П., Майорова А.М., Зайцева О.Б.	Соискатели
	Приглашение студентов педколледжа, БГПУ им. М. Акмуллы на практику с последующим трудоустройством	В течение 2022 г.	Руководители ШМО, учителя- предметники	Студенты